



**Министерство
демографии и развития человеческого капитала
Нижегородской области**

П Р И К А З

02.06.2026

№ 339-104/26П/од

г. Нижний Новгород

**Об утверждении форм, установления срока и
способа представления работодателями
информации о выполнении квоты для
приема на работу несовершеннолетних в
возрасте от 14 до 18 лет и приема на работу
участников специальной военной операции**

В связи с изменениями в действующем законодательстве Нижегородской области

п р и к а з ы в а ю:

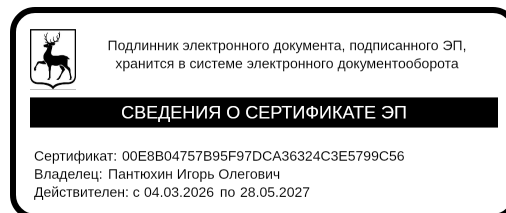
1. Утвердить прилагаемые формы предоставления работодателями:
 - 1.1. Информации о выполнении установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.
 - 1.2. Информации о выполнении установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции.
2. Установить, что информация, указанная в пункте 1 настоящего приказа представляется работодателями ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством размещения на интерактивном портале службы занятости (<https://zan.nnov.ru/>) либо на бумажном носителе в государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (далее – центр занятости) по месту нахождения работодателя.
3. Директору центра занятости ежемесячно в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным, направлять в министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области информацию об организации

работы по реализации законодательства о квотировании рабочих мест в части трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет и участников специальной военной операции, а также сведения о работодателях, не исполняющих требования законодательства о квотировании рабочих мест указанных категорий граждан за отчетный период.

4. Признать утратившим силу приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 24 октября 2025 г. № 523-319/25П/од «Об утверждении и установлении срока предоставления работодателями информации о выполнении установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет».

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2026 г.

Министр



И.О.Пантюхин

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства демографии и
развития человеческого капитала
Нижегородской области
от 02.06.2026 № 339-104/26П/од

Форма

Информация
о выполнении квоты для приема на работу
несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет¹
отчетный период 20 г.

1.	Полное наименование организации (представительства или филиала)/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
2.	ИНН	
3.	КПП	
4.	Адрес места нахождения юридического лица/адрес места жительства индивидуального предпринимателя	
5.	Адрес фактического нахождения юридического лица (представительства или филиала)	
6.	Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками)	
7.	Место осуществления трудовой деятельности работниками	
7.1.	Населенный пункт	
8.	Численность (списочная) работников у работодателя в отчетном периоде	
9.	Среднесписочная численность работников за отчетный период для исчисления квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних, за отчетный период), чел.	
10.	Среднесписочная численность работников за прошедший месяц для исчисления квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, чел. ²	
11.	Размер квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, установленной законодательством Нижегородской области:	
11.1.	в процентах	_____ %

11.2.	чел.	_____ ед.
12.	Численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период всего, чел.	
12.1.	Из них численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у работодателей в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, чел.:	
12.1.1.	количество рабочих мест, ед.	
12.1.2.	наименование профессий (специальностей)	
12.1.3.	реквизиты соглашения/соглашений о трудоустройстве несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет	
13.	Численность работников (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет), трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде по направлению службы занятости, чел.	
14.	Численность работников (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет), уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде, чел.	
15.	Количество свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в отчетном периоде, ед.	
Контактное лицо: _____ (ФИО, номер телефона)		

1) Информация предоставляется ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом в государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» посредством размещения на интерактивном портале службы занятости населения Нижегородской области (<https://zan.nnov.ru/>), либо на бумажном носителе в структурное подразделение ГКУ НО «НЦЗН» по месту нахождения.

2) Заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства демографии и
развития человеческого капитала
Нижегородской области

от 02.06.2026 № 339-104/26П/од

Форма

Информация
о выполнении квоты для приема на работу участников
специальной военной операции¹
отчетный период _____ 20____ г.

1.	Полное наименование организации (представительства или филиала)/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
2.	ИНН	
3.	КПП	
4.	Адрес места нахождения юридического лица/адрес места жительства индивидуального предпринимателя	
5.	Адрес фактического нахождения юридического лица (представительства или филиала)	
6.	Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками)	
7.	Место осуществления трудовой деятельности работниками:	
7.1.	Населенный пункт	
8.	Численность (списочная) работников у работодателя в отчетном периоде	
9.	Среднесписочная численность работников за отчетный период для исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции (с учетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, за отчетный период), чел.	
10.	Среднесписочная численность работников за прошедший месяц для исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции, чел. ²	
11.	Размер квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной законодательством Нижегородской области:	
11.1.	в процентах	_____ %
11.2.	чел.	_____ ед.

12.	Численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период всего, чел	
12.1.	Из них численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у работодателей в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве участников специальной военной операции, чел.:	
12.1.1.	количество рабочих мест, ед.	
12.1.2.	наименование профессий (специальностей)	
12.1.3.	реквизиты соглашения/соглашений о трудоустройстве участников специальной военной операции	
13.	Численность работников (участников специальной военной операции), трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде по направлению службы занятости, чел.	
14.	Численность работников (участников специальной военной операции), уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде, чел.	
15.	Количество свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции в отчетном периоде, ед.	
Контактное лицо: _____ (ФИО, номер телефона)		

1) Информация предоставляется ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом в государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» посредством размещения на интерактивном портале службы занятости населения Нижегородской области (<https://zan.nnov.ru/>), либо на бумажном носителе в структурное подразделение ГКУ НО «НЦЗН» по месту нахождения.

2) Заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников.